



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्रधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 15]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 11, 1992/चैत्र 22, 1914

No. 15]

NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 11, 1992/CHAITRA 22, 1914

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य
क्षेत्र प्रशासकों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सांविधिक
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities
(other than the Administration of Union Territories)

गृह मंत्रालय
(राजभाषा विभाग)
नई दिल्ली, 23 मार्च, 1992

मा. का. नि. 162 --- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय अनुवाद ब्यूरो,
गृह मंत्रालय (श्रेणी--III और IV) पद भर्ती नियम, 1972 को, जहाँ तक उनका संबंध अवर श्रेणी लिपिक के पद से है, उन बातों के निश्चय
अधिकृत करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण में पहले किया गया है या करने का जोर दिया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय अनुवाद ब्यूरो में
अवर श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं, अर्थात्:--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :--(1) केन्द्रीय अनुवाद ब्यूरो, गृह मंत्रालय (निम्न श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 1991 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :--उन पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा जो उपर्युक्त अनुसूची के स्लॉक 2 के
स्लॉक 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य शर्तें आदि :--उन पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शर्तें और उससे संबंधित अन्य बातें
वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्लॉक 5 से स्लॉक 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निम्नलिखित — यह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उपरोक्त पर पर नियमित का या नही होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह क सम्बन्ध प्रसारण को स्वीकृति के अन्तर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5 शिथिल करने की शक्ति — जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वह इस उम्र के लिए जो कारण है उन्हें निम्नलिखित के उन नियमों के उल्लंघन के किसी वर्ग या प्रदर्श के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6 व्याख्या — इन नियमों की कोई भी शर्त, ऐसे आदेशों, आयु सीमा से छूट और अन्य शिथिलता पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अन्तर्गत अनुमति प्राप्त है, अतः प्रवर्तित जनजातियों, संतर्पित नौतिक और अन्य विशेष प्रदर्श के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध करना अनिवार्य है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अनुसूची		मेधा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय मंत्रालय सेवा (देशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
				चयन पद	सौधे मर्जी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	
				अथवा		
				अवकाश पद		
1	2	3	4	5	6	7
निम्न श्रेणी लिपिक	10*	माध्यम केन्द्रीय सेवा समूह "ग"	950-20	समूह "ब" कर्म-चारियों में से	18 से 25 वर्ष	नहीं
	* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	अराजकविन अनुसन्धित	1150 द रो 25-1500 रु	प्रोक्त किए गए व्यक्तियों के लिए चयन।	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों/अनुदेशों के अन्तर्गत मन्कारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल का जा सकती है)	
सौधे मर्जी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सौधे मर्जी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए चयन आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं		परिस्थिति की अवधि यदि कोई हो

8	9	10
1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता	आयु नहीं	दो वर्ष
2. हिन्दी टंकण में प्रति मिनट न्यूनतम 25 अक्षर की गति या अंग्रेजी टंकण में प्रति मिनट न्यूनतम 10 अक्षर की गति हो	शैक्षिक अर्हताएं हा	
परन्तु:		
(क) ऐसे व्यक्ति को जिनके पास टंकण में उक्त अर्हताएं नहीं हैं, इस वर्ग के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकेगा कि वह जब तक वेतनमान में वेतनवृद्धि प्राप्त करने के लिए या स्थायीता के लिए या उक्त श्रेणी में पुष्टिकरण के लिए पात्र नहीं होता जब तक कि वह हिन्दी टंकण में प्रति मिनट 25 अक्षर या अंग्रेजी टंकण में प्रति मिनट 10 अक्षर की गति प्राप्त नहीं कर लेता है; और		
(ख) ऐसे आरक्षित रूप में अनुसूचित वर्ग के व्यक्ति को जो लिपिकीय पद धारण करने के लिए अन्यथा अर्हित है, किन्तु उसके पास टंकण में उक्त अर्हता नहीं है, इस वर्ग के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकेगा कि अनुसूचित वर्ग के व्यक्तियों के लिए विशेष राजस्व कार्यालय में नियुक्ति सिफारिश होती या जहाँ ऐसा कोई नहीं है, वहाँ लिखित सर्वेक्षण अर्हता प्राप्त करने के लिए उक्त अनुसूचित वर्ग के व्यक्ति टंकण पर अपने के योग्य नहीं हैं।		

भर्ती को प्रस्ताव भर्ती सीधी होगी या प्रोबेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पदों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिनियुक्ति

प्रोबेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे व्यक्तियाँ जिनमें प्रोबेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

- (क) 90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
- (ख) 10 प्रतिशत रिक्तियों समूह "ब" कर्मचारियों (निविदा स्थापना में से) में से भरी जाने के लिए आरक्षित दलों आयगी जिनमें से 5 प्रतिशत रिक्तियाँ अर्हक परीक्षा के आधार पर भरी जाएगी और शेष 5 प्रतिशत ऐसे समूह "ब" कर्मचारियों में से जो कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग द्वारा विहित ज्येष्ठता परिसर में होते हैं तथा जो निम्न श्रेणी विविध के रूप में नियुक्त के लिए शैक्षिक रूप से अर्हता प्राप्त हैं, अयोग्यता को अस्वीकार करने के अयोग्य होने हुए ज्येष्ठता के आधार पर भरी जाएगी।
- (1) जहाँ ऐसे समूह "ब" कर्मचारियों की सीमित विषयसूची परीक्षा के माध्यम से किया जाएगा जो स्लैब 7 में विहित व्यक्तिगत शैक्षिक अर्हता को प्रवेष्टाएं पूरी करने हैं।
- (2) इस परीक्षा के लिए अधिकतम आयु सीमा 40 वर्ष की होगी (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के कर्मचारियों के लिए 45 वर्ष)।
- (3) समूह "ब" में कम से कम 5 वर्ष की सेवा आवश्यक होगी।
- (4) इस पद्धति से भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की अधिकतम संख्या निम्न श्रेणी विधिकों के कार्मिक में रिक्तियों के 10 प्रतिशत तक सीमित होगी।

यदि विभागीय प्रोबेशन समिति है तो उसकी मर्यादा

13

प्रोबेशन के लिए

1. निदेशक, केंद्रीय अनुवाद ब्यूरो -- अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक, केंद्रीय अनुवाद ब्यूरो -- सदस्य
3. राजभाषा विभाग के बाहर से खबर माध्यम का पत्रिका का एक अधिकारी -- सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी, केंद्रीय अनुवाद ब्यूरो -- सदस्य

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Official Language)

New Delhi, the 23rd March, 1992

G.S.R. 162—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Translation Bureau, Ministry of Home Affairs (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1972 in so far as it relate to the post of the Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Central Translation Bureau under the Ministry of Home Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Translation Bureau, Ministry of Home Affairs (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit,

12

10 प्रतिशत कोटा के विरुद्ध समूह "ब" कर्मचारियों में से प्रोबेशन की जाएगी।

भर्ती करने में किम परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

14

नाग नहीं होना

[सं. 11011/3/89-पो. (सी)
सर्वेक्षण की नियुक्ति]

qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Lower Division Clerk	30* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Selection. Post for promotees from Group 'D' employees.	18-25 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government from time to time.)
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension), Rules, 1972.			Educational and other qualifications required for direct recruits.		
No.	7	8			
1. Matriculation or equivalent qualification. 2. Minimum speed 25 words per minute in Hindi or 30 words per minute in English typewriting provided :— (a) that a person not possessing the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that he/she shall not be eligible for drawing increments in the pay scale or for Quasi-permanency or for confirmation in the grade till he/she acquires a speed of 25 words per minute in Hindi or 30 words per minute in English typewriting. (b) that a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the special Employment Exchange for handicapped or where there is no such Board, the Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.					
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		Period of probation, if any.	Method of rectt. whether by direct. or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.		
9		10	11		
Age limit—No. Educational Qualifications—Yes.		Two years.	(a) 90% by direct recruitment. (b) 10% vacancies shall be reserved for being filled up by Group 'D' employees (borne on regular establishment) out of which 5% have to be filled on the basis of a qualifying examination and the remaining 5% on the basis of Seniority subject to the rejection of the unfit from amongst those Group 'D' employees who are within the range of Seniority prescribed by the Department of personnel and Administrative Reforms and the educationally qualified for appointment as Lower Division Clerk. Selection by qualifying examination shall be subject to the following conditions :— (i) Selection would be made through a departmental examination confined to such Group 'D' employees who fulfil the requirements of minimum educational qualification prescribed in column. 8. (ii) The maximum age for this examination would be 40 years. (45 years for SC/ST employees). (iii) At least five years of service in Group 'D' would be essential. (iv) The maximum number of recruits by this method would be limited to 10 of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerk.		

In case of recruitment by Promotion/deputation/transfer grades from which promotion deputation/transfer to be made.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12	13	14
Promotion to be made from Group 'D' employees against 10% quota.	For Promotion: 1. Director, Central Translation Bureau,—Chairman. 2. Joint Director Central Translation Bureau,—Member 3. An Officer of the rank of Under Secretary from outside the Department of Official Language.—Member 4. Administrative Officer, Central Translation Bureau.—Member.	Not applicable.

[No. 13011/4/89-OL(C)]
SARVESHWARJHA, Director

कार्मिक, लोक शिक्षण तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 30 मार्च, 1992

सा. का. नि. 163.—पराक्रम्य निश्चित अधिनियम 1881 (1881 का 26) की धारा 25 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार, डा. बी. आर. अम्बेडकर के जन्म दिवस के अवसर पर मंगलवार 14 अप्रैल, 1992 को एतद्वारा समस्त भारत में छुट्टी के रूप में घोषित करती है।

[संख्या 12/26/89-जे. सी. ए.]

के. एन. के. कार्थियायनी, निदेशक (जे. सी. ए.)

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 30th March, 1992

G.S.R. 163.—In exercise of the powers conferred by Section 25 of the Negotiable Instruments Act 1881 (26 of 1881), the Central Government hereby declares Tuesday, the 14th April, 1992 as a Holiday throughout India on account of birthday of Dr. B. R. Ambedkar.

[File No. 12/26/89-JCA]

Mrs. K. N. K. KARTHIAYANI, Director (JCA)

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 3 अप्रैल, 1992

सा. कां. नि. 164.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्परक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राजस्व विभाग, वित्त मंत्रालय, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड के क्षेत्र निर्माण के इलेक्ट्रॉनिक आकड़े प्रकरण विद्या-शाखा में समूह "ग" (तकनीकी) पर पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, इलेक्ट्रॉनिक आकड़े, प्रकरण विद्या-शाखा (समूह 'ग' तकनीकी पर) भर्ती नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रचल होंगे।

2. लागू होना—ये नियम इससे उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ I में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों में उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, प्राप्ति-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. प्रारम्भिक गठन :—इन नियमों के अन्वये, से पूर्व कोषण प्रापरेटर, टर्मिनल प्रापरेटर और टर्मिनल प्रापरेटर के कर्तव्यों का निष्पादन करने वाले सम्म श्रेणी सिविल के रूप में नियमित आधार पर नियुक्त किए गए सभी व्यक्ति इन नियमों के अधीन आकर प्रबिष्ट प्रापरेटर, श्रेणी 'क' के रूप में नियुक्त किए गए समस्त आर्यों और वे इन नियमों के प्रारम्भ के पश्चात् नियुक्त किए गए व्यक्तियों में एक में सामूहिक रूप में स्वेच्छ होंगे।

6. निरस्तता—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को वायु स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. शिक्षित करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण दे उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध, को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की जाबान, आदेश द्वारा, शिक्षित कर सकेगी।

8. अनाज्ञाति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य शिलेय प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वैयक्तिकता	अवयव पद अथवा अवयव पद	मेदा में जोड़े गए वर्षों का प्रावधान केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सोते अर्थात् किए जाने वाले अवसरों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
आकर प्रबिष्ट प्रापरेटर श्रेणी "क"	* 2779 (1982) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" प्रारम्भिक अनुसूचित जातीय	1150-25-1500 रु.	लागू नहीं होता	25 वर्ष	लागू नहीं होता (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी नवको के लिए शिक्षित करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए को जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अल्पवयियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा कश्मीर जिले के पांगी उपखंड अंगमो और निकोबार

1	2	3	4	5	6
					<p>द्वीप या तटस्थीय के अध्यक्षियों के लिए निर्दिष्ट की गई है।</p> <p>टिप्पण 2:</p> <p>रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली घर्षों की दशा में, प्राप्ति सीमा प्रक- वाहित करने के लिए निर्णायक तारीख बहुत अल्पतम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>

योग्य नहीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित योग्य नहीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो
नैतिक और अन्य महत्वपूर्ण निर्दिष्ट प्राप्ति और शैक्षिक महत्वपूर्ण प्रोत्तन व्यक्तियों
की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
1. 12वीं स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य	लागू नहीं होता	2 वर्ष
2. आकड़ा प्रकटित कार्य में प्रतिशत कम से कम 8000 कुंजी अवनमन की गति होना चाहिए।		
<p>टिप्पण 1. ग्रहणार्थ अन्वेषण सुप्रतिष्ठित अध्ययनों की दशा में कर्मचारी जयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के निर्देशानुसार निर्धारित की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2. अनुभव संबंधी ग्रहण (ग्रहणार्थ) सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी जयन आयोग के विशेषज्ञानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययनों की दशा में तब निर्धारित की जा सकती है (है) जब जयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधि- कारी/कर्मचारी जयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित स्थितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूहों के अध्य- यनों के पदार्थ संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> <p>टिप्पण 3. आकड़ा प्रकटित कार्य में प्रतिशत 8000 कुंजी अवनमन की गति का निर्णय कर्मचारी जयन आयोग/ सक्षम प्राधिकारी द्वारा इतिहासिक आकड़े प्रक्रमण संबंधी पर किए गए गति परीक्षण द्वारा किया जाएगा।</p>		

भर्ती की पद्धति : यहाँ भीखी होना या प्रोत्सहित द्वारा या प्रतिनिधित्व द्वारा - प्रोत्सहित/प्रतिनिधित्व/स्वातन्त्र्य द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणी या श्रेणियों में प्रोत्सहित स्वरूप द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले रिक्तियों की प्रति- प्रतिनिधित्व/स्वातन्त्र्य किया जाएगा श्रेणी

11

12

सीधी भर्ती

नाग नहीं होता

टिप्पण :- पदचारी के प्रतिनिधित्व पर स्वातन्त्र्य या लम्बी छुट्टी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों, केन्द्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारियों में से, जो नियमित आधार पर सदन पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्वयं में किम्ही वैशेषिक महत्त्व है, प्रतिनिधित्व पर स्वातन्त्र्य द्वारा भर्ती जा सकेंगी।

यदि विभागीय प्रोत्सहित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संश्लेषक सेवा आयोग में परामर्श लिया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोत्सहित समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

नाग नहीं होता

1. केन्द्रीय उत्पाद शुल्क कलक्टर । सीमा शुल्क कलक्टर - अध्यक्ष
2. उप/अपर कलक्टर (कम्प्यूटर) तथा प्रबन्धक - सदस्य
3. उप/अपर कलक्टर (कामिक और सलकारी) - सदस्य

आकृति प्रविष्टि

612*

माधवारण केन्द्रीय सेवा.

1350-30-1410-

अनवरत

नाग नहीं होता

नाग नहीं होता

आपरेटर श्रेणी 'ब'

(1992)

समूह 'ग' अनुसूचित-

40-1800-र. गी.-

वीथ अराज्यपक्षित

50-2200 रु.

*कार्यभार के

माधवार पर

परिचालन किया जा

सकता है।

(8)

(9)

(10)

नाग नहीं होता

नाग नहीं होता

नाग नहीं होता

(11)

(12)

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसा आंकड़े प्रविष्टि अपरेटर, श्रेणी 'क', जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :--

(1) जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 1200-2040 रु. के वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है ;

या

(3) जिन्होंने 1150-1500 रु. के वेतनमान वाले पदों पर 6 वर्ष नियमित सेवा की है ;

या

(4) जिन्होंने 950-1500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) जिसके पास किसी मास्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री है और जो आंकड़े प्रविष्टि कार्य में प्रति घंटा कम से कम 8000 कुंजी अवनयन की गति रखते हों।

टिप्पण : आंकड़े प्रविष्टि कार्य में प्रति घंटा 8000 अवनयन की गति का निर्धारण सक्षम प्राधिकारी द्वारा हस्तिकर्तृक आंकड़े प्रक्रमण मशीन पर लिए गए गति परीक्षण द्वारा किया जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर-ब्राह्म पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :--

लागू नहीं होता

1. केन्द्रीय उत्पादशुल्क कलक्टर/सामान्य शुल्क कलक्टर -- अध्यक्ष
2. उप/अपर कलक्टर (कम्प्यूटर) तंत्र प्रबन्धक -- सदस्य
3. उप/अपर कलक्टर (कागज) और सतर्कता -- सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
आंकड़े प्रविष्टि अपरेटर, श्रेणी 'ग'	* 201 (1992) * कार्य-भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अनुसूचित विधायक	1400-40-1800- ब.रो.-50-2300 रु.	अवनयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(11)

प्रोन्नति जिसको न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

(12)

प्रोन्नति : ऐसे आकड़े प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी "ख" जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

(i) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 1350-2200 रु. के वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 1200-2040 रु. के वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री है और जो आकड़े प्रविष्टि कार्य में प्रति घंटा कम से कम 8000 की कुंजी अवनमान गति रखते हों।

टिप्पण :- आकड़े प्रविष्टि कार्य में प्रति घंटा 8000 कुंजी अवनमान की गति का निर्धारण सक्षम प्राधिकारी द्वारा इलेक्ट्रॉनिक आकड़े प्रक्रमण मशीन पर लिए गए गति परीक्षण द्वारा किया जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

(13)

विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. केन्द्रीय उत्पादशुल्क कलक्टर/सीमा शुल्क कलक्टर — अध्यक्ष
2. उप/अपर कलक्टर (कम्प्यूटर) तंत्र प्रबन्धक — सदस्य
3. उप/अपर कलक्टर (कार्मिक और सतर्कता) — सदस्य

(14)

लागू नहीं होता

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

(7)

आकड़े प्रविष्टि 78* (1992)* कार्यभार साधारण केन्द्रीय सेवा 1600-50-2300-
 आपरेटर श्रेणी 'घ' के आधार पर परिवर्तन समूह "ग" अराजपक्षित, व. गे. - 60-2660 रु.
 किया जा सकता है। अन्तःसचिवालय

अचयन

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(11)

प्रोन्नति जिसको न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

(12)

प्रोन्नति : ऐसा आकड़े प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी "ग" जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी ;

(i) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 1400-2300-2600 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर चार वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 1350-2200 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री है और जो आकड़े प्रविष्टि कार्य में प्रति घंटा कम से कम 8000 की कुंजी अवनमान गति रखते हों।

टिप्पण :- आकड़े प्रविष्टि कार्य में प्रति घंटा 8000 कुंजी अवनमान की गति का निर्धारण सक्षम प्राधिकारी द्वारा इलेक्ट्रॉनिक आकड़े प्रक्रमण मशीन पर लिए गए गति परीक्षण द्वारा किया जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

14

वित्तीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे

नागू नहीं होता

1. केन्द्रीय उत्पाद शुल्क कलक्टर/सीमा शुल्क कलक्टर—समर्थक
2. उप अपर कलक्टर (कम्प्यूटर) 1 प्रबन्धक -- सदस्य
3. उप अपर कलक्टर (मार्किंग और सतर्कता) -- सदस्य

[फा. सं. ए 12018 /3 /92-एडो III (बी)]

आर. के. मित्रा, अपर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 3rd April, 1992.

G.S.R. 161 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' (Technical) posts in the Electronic Data Processing Discipline of the field formations of the Central Board of Excise and Customs, Department of Revenue, Ministry of Finance, namely :—

1. Short title and commencement—

(1) These rules may be called the Electronic Data Processing Discipline (Group 'E' Technical Posts) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay—The number of said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Initial Constitution—All persons appointed on regular basis as Key Punch Operators, Terminal Operators and Lower Division Clerks performing the duties of Terminal Operators, before the commencement of these rules shall be deemed to have been appointed as Data Entry Operators Grade A under these rules and they shall rank en-block senior to those appointed after the commencement of these rules.

6. Disqualification—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Data Entry Operator Group 'A'	2779* (1992) *Subject to change depending on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1150-25-1500	Not applicable

Whether the benefits of added years of service permissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
---	-------------------------------	---	---

6	7	8	9
Not applicable	25 years, relaxable for Government servants upto 40 years (45 years in respect of SC/ST candidates) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2 : In case the recruitment is done through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.	(a) 12th Standard pass or equivalent (b) should possess a speed of not less than 8000 Key-Depressions per hour for data entry work Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Note 3 : The speed of 8000 Key-Depressions per hour for Data Entry work shall be judged by the Staff Selection Commission/Competent Authority by conducting a speed test on the Electronic Data Processing Machine.	Not applicable

Period of probation, if any	Method of Recrt. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer, and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recrt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exist what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
10	11	12	13	14
Two years	Direct recruitment. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer or on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer or deputation from the official of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.	Not applicable	Departmental promotion Committee comprising the following :— 1. Collector of Central Excise Collector of Customs —Chairman 2. Deputy/Additional Collector (Computer)/Systems Manager —Member 3. Deputy/Additional Collector (Personnel & Vigilance) —Member	Not applicable.

1	2	3	4	5
Data-Entry Operator Grade 'B'.	612 (1992) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 1350-30-1440-40- 1800-EB-50-2200.	Non-Selection
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
10	11	12	13	14
Not applicable	Promotion, failing which by transfer on deputa- tion.	Promotion : Data Entry Operator Grade 'A', - with six years regular service in the grade. Transfer on deputation : (a) Officers of Central Govern- ment— (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years regular ser- vice in the posts in the scale of Rs. 1200—2040; or (iii) with 6 years regular service in posts in the scale of Rs. 1150—1500 ; or (iv) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 950—1500 or equivalent; and (b) Possessing degree of a recog- nised University or equiva- lent and a speed of not less than 8000 Key Depressions per hour for Data Entry Work. Note : The speed of 8000 Key Depressions per hour for Data Entry Work shall be judged by the Competent Authority by conducting a speed test on Electronic Data Processing Machine. (The period of deputation includ- ing the period of deputation in another ex-cadre post held im- mediately preceding this appo- ntement in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	Departmental promotion Committee comprising the following : 1. Collector of Central Excise/ Collector of Customs— Chairman. 2. Deputy/Additional Coll- ector/System Manager— Member. 3. Deputy/Additional Collec- tor (Personnel & Vigilance) —Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5
Data-Entry Operator: Grade 'C'	701 *(1992) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group C Non-Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Non-Selection
6	7	8	9	
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	
10	11	12	13	14
Not applicable.	Promotion, failing which by transfer on deputa- tion.	Promotion : Date Entry Operator Grade 'B', with 3 years' regular service in the grade. Transfer on deputation (a) Officers of the Central Govern- ment:— (i) holding analogous posts on regular basis ; or (ii) with 3 years regular service in the posts in the scale of Rs. 1350—2200; or (iii) with 6 years regular service in the posts in the the scale of Rs. 1200— 2040; and (b) possessing Degree of a recog- nised University or equivalent and a speed of not less than 8000 key depressions per hour for Data Entry Works. Note : The speed of 8000 key- Depressions per hour for Data Entry Work shall be judged by the Competent Authority by conducting a speed test on Electronic Data Processing Machine. (The period of deputation includ- ing the period of deputation in another ex-cadre post held im- mediately preceding this appoi- ntment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)	Departmental Promotion Committee comprising the following :— 1. Collector of Central Excise/ Collector of Customs— —Chairman. 2. Deputy/Additional Collector System Manager—Member. 3. Deputy/Additional Collector (Personnel & Vigilance) —Member.	Not applicable

1	2	3	4	5
Data Entry Operator Grade-'D'.	78* (1992) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660.	Non-selection
6	7	8	7	
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	
10	11	12	13	14
Not applicable.	Promotion, failing which by transfer on deputation	<p>Promotion :</p> <p>Data Entry Operator Grade 'C', with 4 year's regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation :</p> <p>(a) Officers of the Central Government—</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 4 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400—2300/2600 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 7 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1350—2200 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing Degree of a recognised University or equivalent and a speed of not less than 8000 Key Depressions per hour for Data Entry Works.</p> <p>Note : The speed of 8000 Key Depressions per hour for Data Entry Work shall be judged by the Competent Authority by conducting a speed test on the Electronic Data Processing machine.</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Departmental Promotion Committee comprising of :</p> <p>(1) Collector of Central Excise/Collector of Customs—Chairman</p> <p>(2) Deputy/Additional Collector/System Manager—Member.</p> <p>(3) Deputy/Additional Collector (Personnel & Vigilance)—Member.</p>	Not applicable.

उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 27 मार्च, 1992

सा. का. नि. 165-—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, औद्योगिक लागत और कीमत ब्यूरो का कार्यालय (मुख्य प्रोग्रामर) भर्ती नियम, 1987 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम औद्योगिक लागत और कीमत ब्यूरो का कार्यालय (मुख्य प्रोग्रामर) भर्ती संशोधन नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. औद्योगिक लागत और कीमत ब्यूरो का कार्यालय (मुख्य प्रोग्रामर) भर्ती नियम, 1987 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम अवकाश अवकाश पद	सोते नहीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)

मुख्य प्रोग्रामर	1* (1992)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचिकीय	4500-150-57000.	लागू नहीं होता।	50 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	लागू नहीं होता
------------------	--------------	---	-----------------	-----------------	---	----------------

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।

टिप्पण:—आयु-सीमा अवकाश-रित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के साहीब और स्पीति जिले तथा जम्मू जिले के पांगी उपखंड, अंदाज़न धीर निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विहित प्राप्ति और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षित
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिक्षा की अवधि यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
एक वर्ष ।

1. (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर उप-
योजन में मास्टर डिग्री या कम्प्यूटर उपयोजन में
विशेषज्ञता के साथ व्यवसाय प्रशासन में मास्टर
डिग्री या समतुल्य ।

(ii) डाटा संसाधन कार्य/कम्प्यूटर अभिविन्यस्त इष्टतमी-
करण क्षेत्र अभिकल्प में दस वर्ष का अनुभव ।

या

2. (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/गणित/
मंत्रिया अनुसंधान/भौतिक विज्ञान या अर्थशास्त्र/
शाण्ड्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्री या
इंजीनियरी कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य ।

(ii) डाटा संसाधन कार्य/कम्प्यूटर अभिविन्यस्त इष्टतमी-
करण/क्षेत्र अभिकल्प में 12 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पणः—अर्हताएं अन्यथा सृष्टित अभ्यर्थियों की दशा में सघ
लोक सेवा आयोग के निदेशानुसार शिथिल की जा
सकती है ।

टिप्पण —2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सघ लोक सेवा
आयोग के निदेशानुसार अनुसूचित जातियों और
अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में
नब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन
के किसी प्रथम पर सघ लोक सेवा आयोग की
यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को
भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन
समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उप-
लब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों
प्रतिशतता की

प्रोक्षित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे
प्रोक्षित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अनुसंधानिक संविदा भी है) /
स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन द्वारा, जिसके न हो सक्ते पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अनुसंधानिक संविदा भी है) /
स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/स्वशासी निकायों/विश्वविद्यालयों/अनुसंधान संस्थाओं
और लोक सेक्टर उपक्रमों के ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सट्टण पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 3700-125-4700-150-5000 रु. के वेतनमान वाले
पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।

मशस्त्र बल के कामियों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन :

मशस्त्र बल के ऐसे कामियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक
वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित
किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए
जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं । यदि उनका
चयन कर लिया जाता है तो ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक
प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें मशस्त्र बल

से निर्मुक्त किया जाना है और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के निबंधों पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसे पात्र अधिकारी उस पद पर वास्तविक ध्यान से पूर्व सेवानिवृत्त हो गये हैं या रिजर्व में स्वतंत्रित किये जा चुके हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जाएगी।
(मिथिल पदों के प्रति निर्देश से अधिरक्षिता की भाव्य तक पुनर्नियोजन)
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य मंत्रालय/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि के लिए)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष, औद्योगिक लागत और कीमत ब्यूरो—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, औद्योगिक विकास विभाग—सदस्य
3. सदस्य, औद्योगिक लागत और कीमत ब्यूरो—सदस्य

टिप्पणः—सीधे भर्ती किए गए, व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनायें भर्ती की जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

टिप्पणः—मूल नियम सा. का. नि. सं. 478 तारीख 4 जून, 1987 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

[फा. सं. ए.-12018/(2)/90-ई-IV]

एन. गणपति, अवर सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY
(Department of Industrial Development)
New Delhi, the 27th March, 1992

1. (i) These rules may be called the Office of Bureau of Industrial Costs & Prices (Chief Programmer) Recruitment Amendment Rules, 1992.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the office of Bureau of Industrial Costs & Prices (Chief Programmer) Recruitment Rules, 1987, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

G.S.R. 165.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the office of the Bureau of Industrial Costs & Prices (Chief Programmer) Recruitment Rules, 1987, namely :—

Recruitment Rules for the post of Chief Programmer, BICP in the Ministry of Industry

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4—	5
Chief Programmer	1* (1992) *Subject to variation dependant on work-load	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4500-150-5700	Not applicable

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
-------------------------------	--	---

6

7

8

Not exceeding 50 years
(Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issue by the Central Govt.)

Not applicable

Essential:

(i) Master's degree in Computer Applications or Master's degree in Business Administration with specialisation in Computer Applications from a recognised University or equivalent.

(ii) 10 years' experience in Data Processing work/computer-oriented optimisation systems design,
OR

II. (i) Master's degree in Statistics/Mathematics/Operations Research/Physics or Economics/Commerce (with Statistics) or degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent.

(ii) 12 years' experience in Data Processing work/Computer-oriented optimisation/systems design.

NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti district & Pangri Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep.)

NOTE: (1) Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

(2) The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods
---	-----------------------------	---

9

10

11

Not applicable

1 year for direct recruits

By transfer on deputation (including short-term contract/transfer/Re-employment, failing which by direct recruitment.

12	13	14
In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.

Transfer on deputation (including short-term contract)/transfer : Officers of the Central/State Governments/Autonomous Bodies/Universities/Research Institutions and Public Sector Undertakings:	Group 'A' DPC (for confirmation): 1. Chairman BICP —Chairman 2. Joint Secretary, Deptt. of Industrial Development —Member 3. Member, BICP —Member	Consultation with UPSC necessary on each occasion."
---	--	---

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3700-125-4700-150-5000, and (b) possessing the educational qualifications and experience as prescribed for direct recruits under Column 8.	NOTE: The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission, for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.
For Armed Forces Personnel transfer on deputation/Re-employment :	

The Armed Forces Personnel who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8 shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis. (Re-employment upto the date of superannuation with reference to civil posts).

Period of deputation, including period of deputation in another cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years.

Note :—Principal rules were published by GSR No. 478 dated 4-6-87.

[F. No. A-12018/(2)/90-E. IV]
N. GANAPATHI, Under Secy.

(औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 25 मार्च, 1992

सा. का. नि. 166:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तथा विद्यमान नमक विभाग (उप-प्रबंधक) भर्ती नियम, 1969 और नमक संगठन श्रेणी 2 (अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1959 के अधिष्क्रमण में, किन्तु ऐसे अधिष्क्रमण से पूर्व किए गए अथवा किए जाने से हटाए गए कार्यों को छोड़कर, एनडी द्वारा उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) के अधीन नमक संगठन में समूह "ख" (अराजपत्रित) पदों पर भर्ती की कार्यविधि को वित्तियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाए गए हैं, अर्थात्:—

1. लघुशीर्षक तथा प्रारम्भ होना :—(1) इन नियमों को नमक संगठन समूह "ख" (अराजपत्रित) पद भर्ती नियम, 1992 कहा जाएगा।

(2) ये सरकार राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान :—उक्त पदों का संख्या, उनके वर्गीकरण तथा उनसे सम्बन्धित वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट होंगे।

3. भर्ती की विधि, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—भर्ती की विधि, आयु सीमा, अर्हताएं तथा उक्त पदों से संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 11 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

4. निरर्हता :—ऐसा व्यक्ति :—

(क) जिने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है अथवा विवाह का इकरार किया है जिसका पति/पत्नी जीवित है, अथवा

(ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है अथवा विवाह का इकरार किया है, उपर्युक्त पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

किन्तु केन्द्र सरकार यदि इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि के अधीन इस प्रकार के विवाह स्विकार्य है और ऐसा मानने के अन्य आधार भी हैं तो वह किसी भी व्यक्ति पर इस नियम के लागू होने से छूट दे सकती है।

5. छूट देने का अधिकार :—केन्द्र सरकार के विचार में ऐसा करना आवश्यक अथवा उपयुक्त हो, तो वह कारणों का लिखित में रिकार्ड करके आदेश के जरिए व्यक्तियों की किसी श्रेणी अथवा वर्ग के लिए इन नियमों के किसी प्रावधान में छील दे सकती है।

6. व्यावृत्ति :—केन्द्र सरकार द्वारा अनु. जानियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा विशेष वर्ग के अन्य व्यक्तियों के बारे में समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार उन्हें उचित कटौतियां जाने वाले आरक्षणों तथा अन्य रियायतों पर इन नियमों में उल्लिखित किया जाने का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा गैर-चयन पद	सोधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा	क्या सी. सी. एस. (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा जाड़े गए वर्षों का लाभ स्विकार्य है।
1	2	3	4	5	6	7
1. उप-नमक अधीक्षक	52* (1992) परिवर्तित हो सकता है जो कार्य की मात्रा पर निर्भर है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित गैर-मन्त्रालय	1640-600- 2600-र. रा. - 75-2900	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं
सोधी भर्ती वालों के लिए शैक्षिक व अन्य अर्हताएं						
				क्या सोधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो। शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी।		
8			9		10	
लागू नहीं			लागू नहीं		2 वर्ष	

भर्ती का तरीका। क्या सीधे भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न तरीकों से छरी जाने वाली रिक्तियाँ का प्रतिफल।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की स्थिति में उस छेड़ का नाम जिसमें प्रतिनियुक्ति/पदोन्नति/स्थानांतरण किया जाना है।

11

12

पदोन्नति द्वारा नुमा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

पदोन्नति -- रसायन सहायक/नमक निरीक्षक जिसकी अपने ग्रैंड में 5 वर्ष को नियमित सेवा हो गयी हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

केन्द्र सरकार में निम्नप्रकार के अधिकारी --

- (क) (1) नियमित आधार पर सवृष्य पद धारी, अथवा
(2) 1600-2660 रु. के बेलमान वाले अथवा समकक्ष पदों पर 2 वर्ष की नियमित सेवा वाले, अथवा
(3) 1400-2300/2600 के बेलमान वाले अथवा समकक्ष पदों पर 5 वर्ष को नियमित सेवा, और
(ख) किसी माध्यमप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विषय के साथ स्नातक डिग्री अथवा समकक्ष डिग्री धारी और किसी रसायन प्रयोगशाला अथवा किसी नमक उद्योग में 2 वर्ष का अनुभव हो। फीडर वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं हैं जो पदोन्नति की प्रत्यक्ष पंक्ति में हैं। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत अधिकारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें केन्द्र सरकार की उमी अथवा किसी अन्य संगठन/विभागों में पहले के किसी संवर्ग-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति सगति विद्यमान है तो इसकी सत्यता क्या है।

भर्ती के लिए वे परिस्थितियाँ जिनमें संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।

13

14

समूह "ख" विभागीय पदोन्नति समिति

- | | |
|--|------------|
| 1. नमक आयुक्त | -- अध्यक्ष |
| 2. केन्द्र सरकार के अन्य कार्यालय से सदस्य | -- सदस्य |
| 3. अवर सचिव, प्रशासन उद्योग मंत्रालय | -- सदस्य |
| 4. उय नमक आयुक्त | -- सदस्य |
| 5. सहायक नमक आयुक्त | -- सदस्य |

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

1	2	3	4	5	6	7
1. कार्यालय अधीक्षक	2* (1992) परिवर्तित हो सकता है जो कार्य की मात्रा पर निर्भर है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, गैर-मंत्रालयीय	1640 60-2600 र. गे. 75 2900 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

पदोन्नत अधिकारियों के लिए 2 वर्ष।

11

12

प्रतिनियुक्ति/पदोन्नति पर स्थानांतरण द्वारा।

प्रतिनियुक्ति/पदोन्नति पर स्थानांतरण द्वारा :

केन्द्र सरकार के अधीन निम्नलिखित अधिकारी,

- (क) (1) सट्ठ पदों पर नियमित आधार पर कार्यरत, अथवा
(2) 1600-2660 रु. के वेतनमान वाले पदों अथवा समकक्ष पदों में 2 वर्ष की नियमित सेवा वाले।
(3) 1400-2300-2600 रु. के वेतनमान वाले अथवा समकक्ष पदों में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले
(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं व अनुभव रखने वाले, प्रतिवार्यः

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि अथवा समकक्ष,
(2) स्थापना, बजट और लेखा कार्य का 2 वर्ष का अनुभव।
2. छेड़ में दो वर्ष की नियमित सेवा वाले विभागीय उप अधीक्षक (मंत्रालयीय) जिनके उपलब्ध न होने पर उप अधीक्षक (मंत्रालयीय) और परिणत छेड़ विधिक के श्रेष्ठों में 5 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा वाले उप अधीक्षकों (मंत्रालयीय) के नाम पर भी बाह्यी अभ्यर्थियों के साथ विचार किया जायेगा और यदि इस पद पर नियुक्ति के लिए उनका चयन होता है तो यह नियुक्ति पदोन्नति पर भरी मानी जायेगी।

फीडर वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं हैं जो पदोन्नति की प्रत्यक्ष पंक्ति में हैं।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत अधिकारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें केन्द्र सरकार की उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभागों में इस नियुक्ति से सुरुस्त पहले के किसी संवर्ग या ह्यू या पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होंगी।

13

14

समूह 'ख' चयन समिति :

1. तमक आयुक्त-अध्यक्ष।
2. केन्द्र सरकार के अन्य कार्यालय में सदस्य-सदस्य।
3. अवर सचिव (प्रशासन) उद्योग मंत्रालय-सदस्य।
4. उप तमक आयुक्त-सदस्य।
5. सहायक तमक आयुक्त-सदस्य।

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

[फा.सं. 18011/16/86-माल्ट]

के.के.सूड, अवर सचिव

New Delhi, the 25th March, 1992

Ministry of Industry (Department of Industrial Development), namely :—

G.S.R. 166.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the existing Salt Department (Deputy Superintendent) Recruitment Rules, 1969 and Salt Organisation Class II (Non-Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1959, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'B' (Non-Gazetted) posts in the Salt Organisation under the

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Salt Organisation Group 'B' (Non Gazetted Posts Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached

thereto, shall be as specified in columns 2 to 14 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule

4. Disqualification—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Deputy Superintendent of Salt	52* (1992)	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.
	*Subject to variation dependent on workload.		
Whether Selection Post or non-selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(5)	(6)	(7)	(8)
Selection	N.A.	N.A.	N.A.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	
(9)	(10)	(11)	
N.A.	2 years.	By Promotion failing which by transfer on deputation.	

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer, to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
(12)	(13)	(14)
<p>PROMOTION : Chemical Assistant/Inspector of Salt with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation : Officers under the Central Government;</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 2 years regular service in posts in the scale of Rs. 1600—2600 or equivalent; or (iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing a Bachelor's degree with Chemistry as one of the subjects from a recognised University or equivalent and possessing 2 years experience in a chemical Lab. or in a Salt Industry.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p> <p>Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 Years.</p>	<p>Group 'B' DPC</p> <p>1. Salt Commissioner —Chairman</p> <p>2. Member from other Central Government — Member</p> <p>3. Under Secretary of the Administration, Ministry of Industry — Member</p> <p>4. Deputy Salt Commissioner — Member</p> <p>5. Assistant Salt Commissioner — Member</p>	<p>Consultation with UPSC not necessary.</p>

(1)	2	(3)	(4)
2, Office Superintendent	2* (1992)	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EP-75.290

*Subject to variation dependent on workload.

(5)	(6)	(7)	(8)
N.A.	N.A.	N.A.	N.A.

9	10	11
N.A.	2 years for promotees	By transfer on deputation/promotion.

TRANSFER ON DEPUTATION/PROMOTION**Officers under the Central Government,**

- I. (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
 (ii) with 2 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1600-2600 or equivalent; or
 (iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and
 (b) possessing the following educational qualifications and experience;

Group 'B' Selection Committee

1. Salt Commissioner — Chairman
2. Member from other Central Government Office — Member
3. Under Secretary (Administration), Ministry of Industry — Member
4. Deputy Salt Commissioner — Member
5. Assistant Salt Commissioner

Consultation with UPSC not necessary.

— Member

ESSENTIAL :

- (i) Bachelor's degree from a recognised University or equivalent;
- (ii) 2 years experience in Establishment, Budget and accounts work.

- II. The Departmental Deputy Superintendent (Ministerial) with two years' regular service in the grade failing which Deputy Superintendent (Ministerial) with 5 years' combined regular service in the grades of Deputy Superintendent (Ministerial) and Senior Grade Clerk will also be considered alongwith outsiders and in case he is selected for appointment to post same shall be treated as having been filled by promotion.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.

[F. No. 18011/16/86-Salt]

K. K. SOOD, Under Secy.

कृषि संस्थालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

मई दिल्ली, 24 मार्च, 1992

सा. का. नि. 167.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उत्तरी क्षेत्र फार्म मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान, हिसार (कृषि और सहकारिता विभाग) (समूह "ग" और "घ" पद) भर्ती नियम, 1989 का और संशोधन करने के निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उत्तरी क्षेत्र फार्म मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान, हिसार (कृषि और सहकारिता विभाग) (समूह "ग" और "घ" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1992 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. उत्तरी क्षेत्र फार्म मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान, हिसार (कृषि और सहकारिता विभाग) (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1989 की अनुसूची में,—

(क) कार्यालय अधीक्षक के पद से संबंधित क्रम संख्या 1 के सामने :

(1) स्तम्भ 2 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा;

अर्थात्: -

"1 (-)

(1992)

कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।"

(2) स्तम्भ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा;

अर्थात्: -

प्रोवज़न:— ऐसा सहायक कार्यालय अधीक्षक या निवेशक का निज़ि सहायक जिसने 1400-2300 रु. या 1400-2600 रु. के वेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

ऐसा अधिकारी जो विभाग के अर्थात् अधीनस्थ कार्यालय में सद्यः पद धारण किए हुए है या जिसने 1400-2300 / 1400-2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है और जिसके पास प्रशासन अथवा स्थापन तथा लेखा कार्य का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।"

(ख) सहायक कार्यालय अधीक्षक के पद से संबंधित क्रम संख्या 2 के सामने

(i) स्तम्भ 2 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा ;

अर्थात्:—

"3*

(1992)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।"

(ii) स्तम्भ 12 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा ;

अर्थात्:—

प्रोवज़न: संस्थान में कार्य कर रहा ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

ऐसा अधिकारी जो सद्यः पद धारण किए हुए है या जिसने 1200-2040 रु. वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास प्रशासन/स्थापन/लेखा कार्य का अनुभव है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(ग) क्रम संख्या 7 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पदवात निम्नलिखित घन्तः स्थापित किया जाएगा अर्थात्:—

1	2	3	4	5	6	7
7(क) निवेशक का निज़ि सहायक	1* (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजक पवित्र अनुसूचिबोध	1400-40-1660- 50-2300-इ.रो.- 60-2600 इ.	चयन	नहीं	सागू नहीं होता
8			9		10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	

11	12	13	14
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हों सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ।	प्रोन्नति : ऐसा आशुलिपिक श्रेणी III जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार का ऐसा अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं या 1200-2040 रु. के वेतनमान में ऐसा आशुलिपिक है जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है । (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अस्तंगत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) 1. निदेशक—अध्यक्ष 2. अवर सचिव (मशीनरी)—सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य 4. संस्थान में सम्बद्ध प्रभाग का प्रधान—सदस्य	लागू नहीं होता ।

[सं. 2--23/90-मशीनरी (प्रशासन)]

आर. पी. अग्रवाल, अवर सचिव

टिप्पणः—मूल नियम भारत के राजपत्र के भाग 2 खण्ड-3 उप-खण्ड (1) सा. का. नि. स. 872 द्वारा दिनांक 25 नवम्बर, 1989 को प्रकाशित किए गए ।

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture and Cooperation)
New Delhi, the 24th March, 1992

G.S.R. 167.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Northern Region Farm Machinery Training and Testing Institute, Hissar (Department of Agriculture and Cooperation) (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1989, namely:-

1. (1) These rules may be called the Northern Region Farm Machinery Training and Testing Institute, Hissar, (Department of Agriculture and Cooperation) (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Northern Region Farm Machinery Training and Testing Institute, Hissar, (Department of Agriculture and Cooperation) (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1989—

(a) against serial number (1) relating to the post of Office Superintendent—

(i) in column 2, for the entry, the following shall be substituted, namely:-

“1*"

(1992)

*Subject to variation dependent on workload”.

(ii) in column 12, for the entry, the following shall be substituted, namely:-

“Promotion: Assistant Officer Superintendent or Personal Assistant to Director with five years' regular service in the grade in the pay scale of Rs. 1400-2300 or Rs. 1400-2600.

Transfer on deputation : Officers holding analogous posts in the Subordinate Offices under the Department or with five years service in the posts in the pay scale of Rs. 1400-2300/Rs. 1400-2600 or equivalent and possessing experience of Administration or Establishment and Accounts. (Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other department/organisation, shall not ordinarily exceed three years)'. ”

(b) against serial number (7) relating to the post of Assistant Office Superintendent—

(i) in column 2, for the entry, the following shall be substituted, namely :—

“(3)*

(1992)

Subject to variation dependent on workload;

(ii) in column 12, for the entry, the following shall be substituted, namely :

“Promotion : Upper Division Clerks working at the Institute with five years’ regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers holding analogous posts or with five years’ regular service in posts in the scale of Rs. 1200—2040 and possessing experience in Administration Establishment/Accounts. (Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other department/organisation, shall not ordinarily exceed three years);

(c) after serial number (7) and entries relating thereto, the following shall be inserted, namely :

1	2	3	4	5
“7(A) Personal Assistant to Director	1* (1992) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1660-50-2300-EB-60-2600	Selection
6	7	8	9	10
No	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
11	12	13	14	
Promotion failing which by transfer on deputation	Promotion : Stenographer Grade-III with 5 years’ regular service in the grade. Transfer on deputation Officers of the Central Government holding analogous posts or Stenographers in the Scale of Rs. 1200-2040 with 5 years’ regular service in the grade. (Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department, shall ordinarily not exceed three years).	Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion): 1. Director—Chairman 2. Under Secretary (Machinery)—Member 3. Administrative Officer—Member 4. Head of the Division in the Institute concerned. —Member	Not applicable	

[No. 2-22/90-My (Admn.)]
R.P. AGGARWAL, Under Secy.

Note:- The original rules were published in the Gazette of India Part-II Section 3 Sub-Section (i) vide G.S.R. No. 872 dated 25th November, 1989.

वस्त्र मंत्रालय

[विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय]

नई दिल्ली, 24 मार्च, 1992

सा. का. नि. 163.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, विकास आयुक्त (ह.) कार्यालय (ग्रुप "क" पद) भर्ती नियम, 1986 का संशोधन करते हुए एनईडारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं अधीन:—

1. (1) ये नियम विकास आयुक्त (ह.) कार्यालय (ग्रुप "क" पद) भर्ती (संशोधित) नियम, 1992 कहे जा सकेंगे।
- (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विकास आयुक्त (ह.) कार्यालय, (ग्रुप "क" पद) भर्ती नियम 1986 की अनुसूची के स्थान पर निम्नांकित को प्रतिस्थापित किया जाए:—

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवर्णन अथवा अप्रवर्णन	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
उप निदेशक (बजट एवं लेखा)	1(एक)* (1992) *कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता के अधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "क" राजपत्रित	रु. 3000-100-3500- 125-4500	प्रवर्णन	लागू नहीं
क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत विधित सेवा वर्षों का लाभ ग्राह्य है	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक महत्ताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई है		
	7	8	9	10	
लागू नहीं		लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	
भर्ती की पद्धति: सीधी भर्ती से अथवा प्रोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/ स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	प्रोन्नति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में ग्रेड जिनमें प्रोन्नति अथवा प्रति- नियुक्ति अथवा स्थानांतरण किया जाएगा				
	11		12		

प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर स्थानांतरण द्वारा

प्रोन्नति: ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा के साथ लेखा अधिकारी
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधिकारी जो :

- (क) (1) नियमित आधार पर सदृश पदों पर हों अथवा
- (2) 2200-4000 रु. के वेतनमान अथवा समकक्ष पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा अथवा
- (3) 2000-3500 रु. के वेतनमान अथवा समकक्ष पद में 8 वर्ष की नियमित सेवा और
- (ख) बजट और प्रशासन और लेखा के क्षेत्र में कम से कम 8 वर्ष का पर्यवेक्षीय अनुभव।

संभरक वर्ग के विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति के लिए सीधे जाह्न में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचारणीय नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचारणीय नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि हम नियुक्ति के तत्काल पहले केन्द्रीय सरकार के उसी संगठन/विभाग में अथवा किमा अन्य संवर्ग-ग्राह्य पद पर नियुक्ति की अवधि सहित माध्यामिक तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका गठन क्या है

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

13

14

ग्रुप "क" प्रोन्नति पर विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. विकास आयुक्त (ह.)—सदस्य
3. संयुक्त विकास आयुक्त (ह.) विषय से संबंधित—सदस्य
4. संयुक्त विकास आयुक्त (ह.) ग्रुप "क" पदों के प्रशासन से संबंधित—सदस्य

[फाइल सं० 6/9/90—प्रशा.-1]

बिस्फला जून्गी, अपर विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)

MINISTRY OF TEXTILES

[Office of the Development Commissioner (Handicrafts)]

New Delhi, 24th March, 1992

G.S.R. 168.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) (Group 'A' posts), Recruitment Rules, 1986 namely:—

1. (i) These rules may be called the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) (Group 'A' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1992.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1986 for the Schedule, the following shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification
1	2	3
Deputy Director (Budget & Accounts)	1 (One)* 1992	General Central Service Group 'A'
	*Subject to variation dependent on workload.	Gazetted.

Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rules 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
4	5	6	7
Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees		Period of probation, if any
8	9		10
Not applicable	Not applicable		Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		
11	12		
By promotion, failing which by transfer or deputation.	<p>Promotion : Accounts Officers with 8 years' regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers of the Central Government/State Governments:—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in the posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or (iii) with 8 years' regular service in the posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; &</p> <p>(b) possessing at least 8 years' supervisory experience in the field of Budget, Administration and Accounts. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 (three) years.</p>		

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion.

Consultation with Union Public Service Commission necessary.

1. Chairman/Member, U.P.S.C.—Chairman
2. Development Commissioner—Member (Handicrafts)
3. Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the subject.—Member
4. Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with Administration Group 'A' posts.—Member

[F. No. 6/9/90-Admn. I]

CHITKALA ZUTSHI, Addl. Development Commissioner (Handicrafts)

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 मार्च, 1992

सा.का.नि. 169.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परलुक्त द्वारा प्रबल शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आकाशवाणी (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1962 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आकाशवाणी (समूह 'ख' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1992 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. आकाशवाणी (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1962 की अनुसूची में कम संख्याक 1 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	अनुसूची			
			बेतनमान	चयन पर अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अथवा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. कार्यक्रम कार्यपालक	1916*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	2000-60	चयन	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं
	(1992)	समूह 'ख' राजपत्रित,	2300-द. र. -			(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
इसमें निम्नानुसार पदाभिहित पद सम्मिलित हैं:—	* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अननुमतिश्रोय	75-3200-			टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापिकाओं से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिझोरम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, झंझमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यापिकाओं के लिए ग्रहित की गई है)।
1. कार्यक्रम कार्यपालक			100-3500 रु.			
2. अनुवादक						
3. संपादक (अलेख)						
4. संपादक						
5. प्रस्तुतकर्ता						
6. प्रस्तुतकर्ता श्रेणी II						
7. निर्देश अधिकारी						

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिश्रमा की अवधि, यदि कोई हो आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तन व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक :	आयु : नहीं	दो वर्ष
क. (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एम.ए. या एम.एस.सी डिग्री या समतुल्य। (2) साहित्यिक या नाट्योत्सव या वाद विवाद संबंधी क्रिया-कलापों का या प्रकाशनों या लोकप्रिय विज्ञान का अभिलेख या	शैक्षिक अर्हताएं : नहीं, किन्तु उसके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा अवश्य होना चाहिए।	
ख. (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या सम-तुल्य परन्तु ऐसे अभ्यर्थियों के लिए जो कार्यक्रम कार्य-पालक (संगीत) के पद के लिए आवेदन देने हैं, न्यूनतम अर्हता किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय/बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिक उत्तीर्ण या समतुल्य होगी। (2) नाटक के क्षेत्र में राष्ट्रीय नाटकशाला या किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्था में डिप्लोमा या किसी मान्यता प्राप्त संस्था से संगीत में डिप्लोमा;	टिप्पण : उपरोक्त शैक्षिक अर्हताएं पालक श्रेणी के ऐसे व्यक्तियों को लागू नहीं होगी जो 8 मई, 1991 को या उससे पूर्व नियमित आधार पर वही पद धारण किए हुए हैं, परन्तु वे कम से कम मैट्रिकुलेट या समतुल्य हों।	
या प्रकाशवाणी द्वारा गायक या वादक के रूप में प्रसारण के लिए न्यूनतम "बी" उच्च श्रेणीकरण;		
या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या किसी मान्यता प्राप्त संस्था में पत्रकारिता में डिप्लोमा;		
या किसी प्रसारण संगठन में प्रस्तुतीकरण और/या कार्यक्रम तैयार करने में कम से कम 5 वर्ष का निरन्तर नियोजन;		
या लोक या जनजातीय संगीत पर अनुसंधान प्रकाशन; या सुगम संगीत की रचना करने में प्रवीणता तथा यह साक्ष्य कि उस संगीत फिल्म या प्रसारण संगठन या ग्रामोफोन कंपनी द्वारा स्वीकार किया गया है।		
टिप्पण : (1) जनजातीय उपभाषा की बाबत यदि विहित अर्हताओं वाले पर्याप्त अभ्यर्थी नहीं हैं तो स्नातक या समतुल्य अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती।		
टिप्पण : (2) निश्चित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं भर्ती के समय आवेदन-प्रकृतानुसार विमर्शित की जाएंगी।		
टिप्पण : (3) अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।		
टिप्पण : (4) अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित अभ्यर्थियों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण-द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे (प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा।

11

12

- (1) 40 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न तो सकल पर सीधी भर्ती द्वारा
- (2) 60 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।।

प्रोन्नति :

- (1) 1640-2900 रु. के वेतनमान में ऐसे सहायक संपादक (आलेख), सहायक संपादक (कार्म और गृह) सहायक संपादक (शैक्षिक प्रसारण), सहायक संपादक (विद्यालय प्रसारण) सहायक संपादक (परिवार कल्याण) और आलेखक, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (2) ऐसे प्रसार कार्यपालक, जिनके अन्तर्गत 1400-2600 रु. के वेतनमान में प्रसार कार्यपालक के रूप में पदाभिहित पूर्व विभागीय कलाकारों के ऐसे प्रवर्ग भी सम्मिलित हैं, जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा अपनी-अपनी श्रेणी/पद बिलित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रति निदेश से तैयार की जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

प्रोन्नति और पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना :

- (1) ज्येष्ठतम उप महानिदेशक, आकाशवाणी—अध्यक्ष।
- (2) उप महानिदेशक (प्रशासन)/निदेशक (ए. एंड एफ.) आकाशवाणी—सदस्य।
- (3) उप महानिदेशक, दूरदर्शन—सदस्य।
- (4) निदेशक (आकाशवाणी)/उप सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय—सदस्य।

इस पद पर सीधी भर्ती करने समय मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पण : सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति को पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, मंच लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक मंच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. 12019/7/89 बी (ए)]

कश्मीरी लाल, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र, 1962 (असाधारण), भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में सा.का.नि. सं. 349 तारीख 17 मार्च, 1962 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और नवप्रकाश उनमें निम्नलिखित संशोधन अधिसूचित किए गए थे :—

1. अधिसूचना संख्या 5(9)/58 बी (ए), दिनांक 4-5-62, सा.का.नि. 721, दिनांक 26-5-62
2. अधिसूचना संख्या 11(6)/72 बी (ए), दिनांक 18-10-62, सा.का.नि. संख्या 1412, दिनांक 27-10-62
3. अधिसूचना संख्या 5(89)/58 बी (ए), दिनांक 20-11-62, सा.का.नि. सं. 1627, दिनांक 1-12-62
4. अधिसूचना संख्या 9, 7/62 बी (ए), दिनांक 8-1-63, सा.का.नि. संख्या 123, दिनांक 8-1-63
5. अधिसूचना संख्या 13/55/61 बी (ए), दिनांक 8-3-63, सा.का.नि. संख्या 1225, दिनांक 20-7-63
6. अधिसूचना संख्या 5/43/62 बी (ए), दिनांक 10-8-63, सा.का.नि. संख्या 1319, दिनांक 10-8-63
7. अधिसूचना संख्या 11/2/61 बी (ए), दिनांक 31-8-64, सा.का.नि. संख्या 1310, दिनांक 12-9-64
8. अधिसूचना संख्या 11/3/63 बी (ए), दिनांक 15-10-64, सा.का.नि. संख्या 1564, दिनांक 31-10-64
9. अधिसूचना संख्या 11/6/64 बी (ए), दिनांक 28-4-65, सा.का.नि. संख्या 705, दिनांक 8-5-65

10. अधिसूचना संख्या 5/45/65 बी (ए), दिनांक नवम्बर, 1965
11. अधिसूचना संख्या 11/4/65 बी (ए), दिनांक 31-12-65, सा.का.नि. संख्या 08, दिनांक 8-1-66
12. अधिसूचना संख्या 11/3/65 बी (ए), दिनांक 1-11-66, सा.का.नि. संख्या 1782, दिनांक 26-11-66
13. अधिसूचना संख्या 11/4/65 बी (ए), दिनांक 24-12-66, सा.का.नि. संख्या 1973, दिनांक 29-6-7-66
14. अधिसूचना संख्या 7/1/67 बी (ए), दिनांक दिसम्बर, 1967
15. अधिसूचना संख्या 20/6/67 बी (ए), दिनांक 23-3-68, सा.का.नि. संख्या 541, दिनांक 23-3-68
16. अधिसूचना संख्या 7/1/67 बी (ए), दिनांक 30-4-68, सा.का.नि. संख्या 910, दिनांक 30-4-68
17. अधिसूचना संख्या 20/6/67 बी (ए), दिनांक 17-7-69 सा.का.नि. संख्या 176, तथा 1821
18. अधिसूचना संख्या 7/12/68 बी (ए), दिनांक 19-7-69 सा.का.नि. संख्या 1682
19. अधिसूचना संख्या 17/9/68 बी (ए) दिनांक 6-1-70 सा.का.नि. संख्या 173, दिनांक 31-1-70
20. अधिसूचना संख्या 17/7/69 बी (ए), दिनांक 21-1-70, सा.का.नि. संख्या 204, दिनांक 7-2-70
21. अधिसूचना संख्या 17/8/69 बी (ए), दिनांक 2-4-70, सा.का.नि. संख्या 723, दिनांक 2-5-70
22. अधिसूचना संख्या 7/2/68 बी (ए), दिनांक 24-4-70, सा.का.नि. संख्या 1661, दिनांक 15-8-70
23. अधिसूचना संख्या 1/4/70 बी (ए), दिनांक 25-8-70
24. अधिसूचना संख्या 11/9/69 बी (ए), दिनांक 21-2-72, सा.का.नि. संख्या 367, दिनांक 2-3-72
25. अधिसूचना संख्या 1/9/78 बी (ए), दिनांक 8-7-72
26. अधिसूचना संख्या 1/7/71 बी (ए), दिनांक 13-2-73, सा.का.नि. संख्या 228, दिनांक 3-4-73
27. अधिसूचना संख्या 1/9/72-बी (ए) दिनांक 10-4-73, सा.का.नि. संख्या 476, दिनांक 5-5-73
28. अधिसूचना संख्या 1/5/73 बी (ए), दिनांक 16-2-74, सा.का.नि. संख्या 256, दिनांक 9-3-74
29. अधिसूचना संख्या 1/12/73 बी (ए) दिनांक 4-4-75
30. अधिसूचना संख्या 1/12/73 बी (ए), दिनांक 24-6-75, सा.का.नि. संख्या 894, दिनांक 19-7-75
31. अधिसूचना संख्या 17/9/69 बी (ए), दिनांक 11-6-75, सा.का.नि. संख्या 801, दिनांक 28-6-75
32. अधिसूचना संख्या 1/15/75 बी (ए), दिनांक 15-4-76, सा.का.नि. संख्या 677, दिनांक 15-5-76
33. अधिसूचना संख्या 1/12/73-बी (ए), दिनांक 4-11-76, सा.का.नि. संख्या 1671, दिनांक 27-11-76
34. अधिसूचना संख्या 12019/9/78 बी (ए), दिनांक 26-12-78, सा.का.नि. संख्या 95, दिनांक 20-1-79
35. अधिसूचना संख्या 12018/4/77 बी (ए), दिनांक 4-9-70, सा.का.नि. संख्या 1118, दिनांक 25-10-80
36. अधिसूचना संख्या 12019/9/78 बी (ए), दिनांक 26-12-80 सा.का.नि. संख्या 44, दिनांक 10-1-81
37. अधिसूचना संख्या 12019/1/80 बी (ए), दिनांक 20-10-81, सा.का.नि. संख्या 1002, दिनांक 7-11-81
38. अधिसूचना संख्या 12018/4/77-बी (ए), दिनांक 15-1-82, सा.का.नि. संख्या 137, दिनांक 6-2-82
39. अधिसूचना संख्या 45011/83/82 बी (ए), दिनांक 23-10-84, सा.का.नि. संख्या 740 (ई आई.)
40. अधिसूचना संख्या 12019/6/83-बी (ए) दिनांक 28-6-85
41. अधिसूचना संख्या 45011/83/82 बी (ए) खंड 4(2), दिनांक 8-5-87
42. अधिसूचना संख्या 1/19/86 एस 2/आकाशवाणी बी (ए), दिनांक 25-10-87
43. अधिसूचना संख्या 8/45/87 एस. 2/आकाशवाणी बी (ए), दिनांक 4-4-88
44. अधिसूचना संख्या 7/6/87 आकाशवाणी बी (ए), दिनांक 12-4-88
45. अधिसूचना संख्या 14/18/86-एस 2/बी (ए), दिनांक 25-4-88
46. अधिसूचना संख्या 12019/2/87 बी (ए) दिनांक 25-5-88
47. अधिसूचना संख्या 7/5/87 आकाशवाणी/बी (ए), दिनांक 13-6-88
48. अधिसूचना संख्या 8/48/87 एस 2/एस 1 (बी)/बी (ए) दिनांक 31-5-90
49. अधिसूचना संख्या 12019/89 बी (ए), दिनांक 15-10-90

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 17th March, 1992

G.S.R. 169.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, further to amend the All India Radio (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1962, namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Radio (Group 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the All India Radio (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1962, for serial number 1 and entries relating thereto the following shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether Benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Programme Executive **This includes post designated as — 1. Programme Executive 2. Translator 3. Editor (Scripts) 4. Editor 5. Producer 6. Producer Grade-II 7. Reference Officer	1916* (1992) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500	Selection	No
Age limit for direct recruits	Educationa and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits apply in the case of promotees		
7	8		9		
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	<p>Essential :</p> <p>(i) M.A. or M.Sc. degree of a recognised University or equivalent</p> <p>(ii) A record of literary or dip-dramatic or debating activities or publications of popular science.</p> <p>Or</p> <p>B. (i) Degree of recognised University or equivalent provided that for candidates applying for post of Programme Executive (Music) the minimum qualification shall be matric pass from a recognised School/Board/University or equivalent.</p> <p>(ii) Diploma from the National School of Drama or any other recognised Institution in the field of drama; or Diploma in Music from a recognised Institution;</p> <p>Or</p> <p>A minimum of 'B' High Grading by All India Radio for broadcasting as vocalist or instrumentalist;</p> <p>Or</p> <p>A Diploma in Journalism from a recognised University or a recognised Institution;</p> <p>Or</p> <p>Not less than 5 years continuous employment in production and/or programming in a broadcasting organisation;</p> <p>Or</p> <p>Research publication on folk or tribal music; or proficiency in composing light music with evidence of such music having been accepted by film or broadcasting organisation or gramophone company.</p> <p>Note 1 : In respect of tribal dialects, if sufficient candidates with prescribed qualifications are not available, graduate of equivalent qualification may be relaxed at the discretion of Union Public Service Commission.</p> <p>Note 2 : The exact educational and other qualification shall be specified according to requirement at the time of recruitment.</p>		<p>Age : No</p> <p>Educational Qualifications : No but must possess a bachelor's degree of equivalent diploma from a recognised University.</p> <p>Note : The above educational qualifications will not apply to persons in the feeder grade holding the post as such a regulation basis on or before 8th May, 1991 provided they are at least matriculate or equivalent.</p>		

Note 3 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 4 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, Union Public Service is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be suitable to fill up the vacancies reserved for them.

Period of Probation, if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made
10	11	12
2 years	(i) 40% by promotion failing which by direct recruitment. (ii) 60% by direct recruitment.	Promotion : (1) Assistant Editor (Tribal Dialects), Assistant Editor (Scripts) Assistant Editor (Farm and Home), Assistant Editor (Educational Broadcasting), Assistant Editor (School Broadcast), Assistant Editor (Family Welfare) and Scripts Writer in the Pay Scale of Rs. 1640-2900 with 3 years regular service in the grade and (2) Transmission Executive including categories of erstwhile Staff Artists designated as Transmission Executive in the pay scale of Rs. 1400-2600 with 8 years regular service in the grade. Note : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers, of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13	14
Composition of Departmental Promotion Committee for Promotion and Confirmation (i) Senior most Deputy Director General, All India Radio —Chairman (ii) Deputy Director General (Administration)/Director (A&F), All India Radio. —Member (iii) Deputy Director General, Doordarshan —Member (iv) Director (AIR)/Deputy Secretary, Ministry of Information and Broadcasting. —Member	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment to the post.
Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	

[No. 12019/7/89-B(A)]

KASHMIRI LAI., Under Secy.

Note : *Principal rules published vide GSR No. 349, dated 17-3-1962 Gazette of India (1962 Extraordinary) Part II Section 2 Sub Section (1) subsequently the following amendments were notified :—

1. Notification No. 5(9)/58-B(A), dated 4-5-62, GSR No. 721 dated 26-5-62.
2. „ No. 11(6)/62-B(A), dated 18-10-62, GSR No. 1412 dated 27-10-62.
3. „ No. 5(89)/58-B(A), dated 20-11-62, GSR No. 1627 dated 1-12-62.
4. „ No. 9/7/62-B(A), dated 8-1-63, GSR No. 123 dated 8-1-63.
5. „ No. 13/55/61-B(A), dated 8-7-63, GSR No. 1225 dated 20-7-63.
6. „ No. 5/43/62-B(A), dated 10-8-63, GSR No. 1319 dated 10-8-63.

7. „ No. 11/2/61-B(A), dated 31-8-64, GSR No. 1310 dated 12-9-64.
8. „ No. 11/3/63-B(A), dated 15-10-64, GSR No. 1564 dated 31-10-64.
9. „ No. 11/6/64-B(A), dated 28-4-65, GSR No. 705 dated 8-5-65.
10. „ No. 5/45/65-B(A), dated November, 1965
11. „ No. 11/4/65-B(A), dated 31-12-65, GSR No. 58 dated 8-1-66.
12. „ No. 11/3/65-B(A), dated 1-11-66, GSR No. 1782 dated 26-11-66.
13. „ No. 11/4/65-B(A), dated 24-12-66, GSR No. 1973 dated 29-12-66.
14. „ No. 7/1/67-B(A), dated December, 1967.
15. „ No. 20/6/67-B(A), dated 23-3-68, GSR No. 541 dated 23-3-68.
16. „ No. 7/1/67-B(A), dated 30-4-68, GSR No. 910 dated 30-4-68.
17. „ No. 20/6/67-B(A), dated 17-7-69, GSR Nos. 1761 and 1821.
18. „ No. 7/12/68-B(A), dated 19-7-69, GSR No. 1682.
19. „ No. 17/9/68-B(A), dated 6-1-70, GSR No. 173 dated 31-1-70.
20. „ No. 17/7/69-B(A), dated 21-1-70, GSR No. 204 dated 7-2-70.
21. „ No. 17/8/69-B(A), dated 2-4-70 GSR No. 723 dated 2-5-70.
22. „ No. 7/2/68-B(A), dated 24-4-70, GSR No. 1161 dated 15-8-70.
23. „ No. 1/4/70-B(A), dated 25-8-70.
24. „ No. 11/9/69-B(A), dated 21-2-72, GSR No. 367 dated 2-3-72.
25. „ No. 1/9/78-B(A), dated 8-7-72.
26. „ No. 1/7/71-B(A), dated 13-2-73, GSR No. 228 dated 3-3-73.
27. „ No. 1/9/72-B(A), dated 10-4-73, GSR No. 476 dated 5-5-73.
28. „ No. 1/15/73-B(A), dated 16-2-74, GSR No. 256 dated 9-3-74.
29. „ No. 1/12/73-B(A), dated 4-4-75.
30. „ No. 1/12/73-B(A), dated 24-6-75, GSR No. 894 dated 19-7-75.
31. „ No. 17/9/69-B(A), dated 11-6-75, GSR No. 801 dated 28-6-75.
32. „ No. 1/15/75-B(A), dated 15-4-76, GSR No. 677 dated 15-5-76.
33. „ No. 1/12/73-B(A), dated 4-11-76, GSR No. 1671 dated 27-11-76.
34. „ No. 12019/9/78-B(A), dated 26-12-78, GSR No. 95 dated 20-1-79.
35. „ No. 1218/4/77-B(A), dated 4-9-80, GSR No. 1118 dated 25-10-80.
36. „ No. 12019/9/78-B(A), dated 26-12-80, GSR No. 44 dated 10-1-81.
37. „ No. 12019/1/80-B(A), dated 20-10-81, GSR No. 1002 dated 7-11-81.
38. „ No. 12018/4/77-B(A), dated 15-1-82, GSR No. 137 dated 6-2-82.
39. „ No. 45011/83/82-B(A), dated 23-10-84, GSR No. 740(EI)
40. „ No. 12019/6/83-B(A), dated 28-6-85.
41. „ No. 45011/83/82-B(A), Vol. IV (II), dated 8-5-87.
42. „ No. 1/19/86-S.II/AIR/B(A), dated 25-10-87.
43. „ No. 8/45/87-S.II/AIR/B(A), dated 4-4-88.
44. „ No. 7/6/87-AR/B(A), dated 12-4-88.
45. „ No. 14/18/86-S.II/B(A), dated 25-5-88.
46. „ No. 12019/2/87-B(A), dated 26-5-88.
47. „ No. 7/5/87-AR/B(A), dated 13-6-88.
48. „ No. 8/48/87-S.II/Sl(B)/B(A), dated 31-5-90.
49. „ No. 12019/5/89-B(A) dated 15-10-90.

धर्म मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 मार्च, 1992

सा. का. नि. 170.—केन्द्रीय सरकार, कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 1 की उप धारा (3) के खंड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, निम्नलिखित स्थापनों को जिनमें 20 या अधिक व्यक्ति नियोजित हैं ऐसे स्थापनों के वर्ग के रूप में विनिर्दिष्ट करती है जिन पर उक्त अधिनियम 1-4-1992 से लागू होगा, अर्थात्—

- (i) गुआर गोंद कारखाना;
- (ii) मार्बल खाने ; और
- (iii) हीरा आरा मशीन ।

[संख्या एस-35011/7/90/एस. एम. II]

जे. पी. शुक्ला, अवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 25th March, 1992

G.S.R. 170.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (3) of section 1 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby specifies the following establishments in which twenty or more persons are employed, as the classes of establishments to which the said Act shall apply with effect from the 1st day of April, 1992, namely :—

- (i) Guar Gum factories ;
- (ii) Marble mines ; and
- (iii) Diamond Saw Mills.

[File No. S-35011/7/90-SS. II]

J. P. SHUKLA, Under Secy.

